



Rencontres de l'Agriculture et du Paysage

Bien recruter, bien accueillir, pour valoriser son activité

Vendredi 22 novembre 2024 – de 14h à 17h

MFR de Questembert

1, Boulevard Pasteur, 56 230 Questembert

- ✓ Vous êtes exploitant agricole ou paysagiste,
- ✓ Vous avez besoin de recruter et vous souhaitez faire le point sur les opportunités et sur les bonnes pratiques,
- ✓ Vous pensez que la formation peut faciliter la prise de poste et avez besoin de connaître les dispositifs les mieux adaptés à votre disposition,

👉 L'association **Territoire apprenant Pays de Vannes** en partenariat avec les principaux représentants du monde agricole et du paysage, vous proposent une demi-journée de rencontres et d'échanges sur vos enjeux de recrutement et de fidélisation.

Programme :

- 14h : Conférence plénière sur les enjeux intergénérationnels du secteur Agriculture – Paysage
- 14h45 : 1^{er} atelier thématique au choix : (*Ma première embauche / Intégrer des salariés réfugiés / La féminisation des métiers / Les dispositifs de formation ...*)
- 15h50 : 2^{ème} atelier thématique au choix : (*Mener un recrutement / Faire des conditions de travail un levier d'attractivité / Se comprendre entre générations / Modernisation des métiers ...*)
- 16h45 : Synthèse des ateliers et clôture
- 17h : Temps d'échange et de convivialité

Participation à la journée sur inscription : <https://forms.gle/nF3931n9MoFD8CVt8>

Journée organisée en partenariat avec :





Thématiques : un atelier à choisir sur chaque créneau

Ateliers thématiques	
14h50 à 15h45	15h50 à 16h45
Ateliers n°1 à n°5	Ateliers n°6 à n°9
Atelier n°2 - Intégrer des salariés réfugiés	Atelier n°6 - Bien mener un recrutement
<p>Résumé : Les ouvriers réfugiés peuvent constituer une ressource efficace pour les exploitations, mais certaines barrières comme celle de la langue ou l'idée que l'on se fait des démarches administratives peuvent être un frein à l'embauche.</p> <p>Objectif : Mobiliser les bons partenaires pour accueillir, accompagner l'arrivée de main d'œuvre étrangère, en respectant la réglementation et identifier les freins de part et d'autre pour envisager des solutions.</p> <p>Animation : Lucie SAMSON (association COALLIA)</p>	<p>Résumé : De l'annonce à l'entretien d'embauche, recruter ne s'improvise pas mais il suffit de se poser quelques bonnes questions et respecter quelques règles faciles pour réussir une embauche.</p> <p>Objectif : Repartir avec un peu de méthode et quelques outils simples pour avoir les bons réflexes et se sentir plus serein avant de rencontrer un candidat / futur salarié.</p> <p>Animation : Xavier RAFFRAY (SEREMOR – Solutis emploi)</p>
Atelier n°3 - La féminisation des métiers	Atelier n°7 - Faire des conditions de travail un levier d'attractivité
<p>Résumé : Le secteur agricole et du paysage peine à s'ouvrir aux femmes alors qu'il existe de nombreuses opportunités pour elles dans les métiers de l'agriculture et du paysage.</p> <p>Objectif : Lever des a priori, les métiers sont ouverts à toutes. Mixité = opportunité de dynamique d'équipe. Comment communiquer, gérer les relations H-F dans l'entreprise</p> <p>Animation : Anne NEZET et Lucie ROMANO (UNEP)</p>	<p>Résumé : Attirer de nouveaux collaborateurs et les garder dans l'entreprise suppose de leur offrir des conditions de travail qui leur donne envie de rester. Et parfois, cela ne coûte pas forcément très cher...</p> <p>Objectif : Se questionner sur le lien entre le sens au travail, la reconnaissance et l'organisation du travail pour attirer et fidéliser ses salariés (autres que aménagements techniques), se projeter sur son entreprise dans 2 ans et repartir avec des clefs d'action</p> <p>Animation : Hervé GUILLIOTEL (MSA)</p>
Atelier n°4 - Mixité et circuits courts, nouvelles opportunités	Atelier n°8 - Se comprendre entre générations
<p>Résumé : Les questions de recrutement rejoignent souvent le sujet du prix de revient dans les fermes, des opportunités existent en particulier sur la vente en circuit court, où la mixité devient un atout (mixité homme/femme, diversité des métiers et des compétences...)</p> <p>Objectif : Reprendre la main sur la vente de ses produits, découvrir les possibilités de changer la donne économique et envisager de nouveaux recrutements facteurs de développement.</p> <p>Animation : Pierre BOUILLET – GAB 56</p>	<p>Résumé : La relation avec les nouvelles générations, mais aussi les rapports entre ancien et salarié arrivant, pose la question de la transmission au sein de l'entreprise.</p> <p>Objectif : Mieux appréhender les motivations des jeunes et moins jeunes, faciliter des relations entre ses salariés – comportements psychosociaux – motivation et Valeurs au travail - Eviter les idées reçues, (re)donner du sens au travail, donner une place (un rôle) à chacun dans l'entreprise</p> <p>Animation : Magali GUIRRIEC (YENEA)</p>
Atelier n°5 - Les dispositifs de formation dans le cadre d'un recrutement	Atelier n°9 - Modernisation des métiers, nouveaux outils
<p>Résumé : Certains candidats ont une forte motivation et des prédispositions, mais n'ont pas forcément la connaissance et les compétences. Des solutions existent pour les former au poste, avant l'arrivée ou même en situation de travail. Mais le dirigeant doit aussi penser à se former lui-même, pour développer ses propres compétences managériales...</p> <p>Objectif : Identifier les dispositifs de formation mobilisables dans le cadre d'un recrutement, échanger sur les besoins, les manques, les solutions – connaître les différents dispositifs et identifier les interlocuteurs pour être accompagné</p> <p>Animation : Marie-Laure NICOLAS (OCAPIAT) - Chrystelle LEFEUVRE (VIVEA)</p>	<p>Résumé : Les métiers évoluent grâce à de nouvelles technologies qui sont réellement accessibles à tous et qui peuvent faciliter un certain nombre de tâches du chef d'entreprise.</p> <p>Objectif : Repartir avec des trucs et astuces simple et applicables dans son quotidien.</p> <p>Animation : Romain STIVALA (Paysage d'embruns)</p>

Choix des ateliers à faire lors de l'inscription : <https://forms.gle/nF3931n9MoFD8CVt8>